



Bekijk het interactieve
Geberit kompas op
gin.geberit.com

BESTE MEDEWERKERS,

Als je grootse dingen wilt bereiken, heb je een duidelijke richting nodig. Dat is precies waar het kompas ons bij ondersteunt. Onze waarden vormen het fundament van ons bedrijf en bepalen ons handelen binnen en buiten het bedrijf.

Het kompas laat ons zien waar we voor staan, waar we heen willen en het helpt ons de juiste beslissingen te nemen.

De beste samenwerking wordt bereikt wanneer de overtuigingen en het gedrag van onze medewerkers in harmonie zijn met de waarden van ons bedrijf.

Christian Buhl
CEO

Geberit AG
Schachenstrasse 77
CH-8645 Jona
T +41 55 221 63 00
www.geberit.com

GEBERIT KOMPAS



DE KERN VAN GEBERIT

Mastering Water – omdat mensen hoogwaardige sanitaire producten nodig hebben.

Water is essentieel voor voedsel, hygiëne en transport. Onze duurzame, innovatieve en grondstofbesparende sanitaire producten leveren een belangrijke bijdrage aan deze basisbehoeften. Al meer dan 150 jaar zijn we een betrouwbare partner voor de sanitairbranche. Onze expertise is gebaseerd op een goed begrip van hoe water stroomt en hoe het veilig en efficiënt kan worden gebruikt. Zo blijven we onze producten voortdurend verder ontwikkelen en stellen nieuwe maatstaven om het dagelijks leven van mensen te verbeteren.

WAARDEN

De fundamentele overtuigingen die de cultuur van Geberit bepalen. Deze geven aan wat we goed of fout vinden en zijn bindend voor alle medewerkers.

INTEGRITEIT

We handelen oprecht en eerlijk, behandelen elkaar met respect en zijn consequent in wat we zeggen en doen.

BESCHEIDENHEID

We zijn ambitieus en streven altijd naar de allerbeste prestaties, maar we blijven nuchter en bescheiden in ons handelen.

SAMENWERKING

We zijn betrouwbaar, vertrouwen en steunen elkaar. We delen onze kennis en werken samen constructief aan de beste oplossingen.

VERANTWOORDELIJKHEID

Iedereen neemt verantwoordelijkheid voor zijn beslissingen, acties en resultaten. We stellen het welzijn van het bedrijf centraal en niet onze persoonlijke belangen.

LEIDERSCHAPS-PRINCIPES

Vereisten voor het gedrag van medewerkers en verwachtingen ten aanzien van hun acties en beslissingen – zowel in termen van leiding geven als in het vakkundig uitvoeren van taken.

FOCUS

We focussen ons op de essentie en handelen gedisciplineerd. We zetten een duidelijke koers uit en wijzen duidelijke verantwoordelijkheden aan. We houden onze structuren en processen slank.

VASTBERADENHEID

We nemen bewuste en duidelijke beslissingen, voeren ze consequent uit en evalueren het resultaat. Fouten maken is toegestaan, incompetentie niet.

PRESTATIES

We zijn resultaat- en prestatiegericht en handelen ondernemend. We stellen onszelf meetbare en ambitieuze doelen.

EMPOWERMENT

We geven het goede voorbeeld. We inspireren en motiveren onze medewerkers om het beste uit zichzelf te halen. We delegeren zo ver naar beneden als mogelijk en zo ver naar boven als nodig.

BELASTBAARHEID

We hebben een hoge mate van betrokkenheid. We denken helder onder druk, reageren kalm en houden het hoofd koel.

COMMUNICATIE

We richten ons op relevante informatie voor de relevante belanghebbenden. Wij luisteren naar elkaar en communiceren nauwkeurig en to the point.

